

26/07/2011

„Ihr seitz die Zukunft“

In die über 130 Auszubildenden der Seitz-Gruppe wird viel Zeit und Geld investiert

Die Seitz-Gruppe beschäftigt ständig über 130 Auszubildende im kaufmännischen und technischen Bereich. Ein Großteil wird Jahr für Jahr übernommen. „Wir sind bestrebt, alle guten Auszubildenden zu übernehmen, zumal wir viel Zeit und Geld in die Ausbildung der jungen Leute investieren“, so Jörg Seitz, geschäftsführender Inhaber.

Die Auszubildenden der Seitz-Gruppe haben die Möglichkeit eine Zusatzqualifikation von Volkswagen, parallel zur Ausbildung, zu absolvieren. Diese Zusatzqualifikation wird sowohl den technischen, als auch den kaufmännischen Auszubildenden ermöglicht. Des Weiteren wurde im Mai 2011 erstmalig ein Coaching speziell für alle Seitz-Azubis durchgeführt. Abgehalten hat dies ein externer Trainer im Volkswagen Zentrum in Kempten. Themen waren unter anderem der Umgang mit schwierigen Situationen und Konflikten sowie Kommunikation. Da dieses Coaching von allen Auszubildenden sehr gut angenommen wurde, ist eine Fortsetzung bereits in der Planung.

Die Ausbildungsberufe in der Seitz-Gruppe sind sehr vielfältig. Im kaufmännischen Bereich besteht die Möglichkeit „Fachkraft für Lagerlogistik“ oder Automobilkaufmann/-frau zu lernen. Auf der technischen Seite kann man sich als „KFZ-Mechatroniker/-

in“, „Karosserieinstandhaltungstechniker/-in“ oder aber als „Fahrzeuglackierer/-in“ ausbilden lassen.

Für 2012 sind in allen Berufen noch Ausbildungsplätze zu vergeben! Bewerbungen für alle Berufe und Stand-

orte bitte an bewerbung@seitz-gruppe.de mailen oder auf dem Postweg an folgende Adresse schicken:

Seitz Autohandels- GmbH + Co. KG
Heisinger Str. 2
87437 Kempten.



Im Frühjahr fand für die Auszubildenden der Seitz-Gruppe erstmals ein Coaching mit einem externen Trainer statt.



Jörg Seitz
(geschäftsführender Inhaber)
und Bernd Czolkos
(Gesamtgeschäftsführer)

Seitz Autohandels- GmbH + Co. KG
Immenstädter Str. 81
87435 Kempten

Allgäuer Zeitung, 27/05/2011 Azubi-Training bei Seitz Seminar Umgangsformen vom Coach lernen

Kempten Die Seitz-Gruppe hat erstmalig ein „Azubi Coaching-Programm“ mit externen Fachleuten für die persönliche Weiterentwicklung der Auszubildenden durchgeführt. Die Jugendlichen wurden geschult, „um sich im gesellschaftlichen Rahmen sicher bewegen zu können“, wie es von der Firmenleitung heißt. An dem Coaching konnten die Azubis freiwillig teilnehmen. Zur Zeit sind 130 Auszubildende (technisch und kaufmännisch) in der Seitz-Gruppe beschäftigt.

Worum ging es in dem fünfstündigen Seminar? Beispielsweise brachte der Coach den Azubis Umgangsformen bei. Themen waren: Respekt vor Vorgesetzten, Befolgen von Anweisungen, Kunden oder Kollegen ansprechen und begrüßen, andere Meinungen anhören, annehmen, akzeptieren. Auch Körpersprache, Selbstbewusstsein und Kleidung waren Themen. Ebenso wurde der Umgang mit schwierigen Situationen, wie beispielsweise bei Beschwerden, eingeübt. (az)